

## Formation continue

### Titre

Responsable d'entreprise artisanale du bâtiment (REAB)

RNCP39627 - <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39627/>



REAB

📍 À définir

📅 Du 5 mars 2026 au 25 novembre 2027

🕒 58 jours répartis sur 21 mois

406 heures

## OBJECTIFS

- Acquérir les connaissances, méthodes et outils indispensables à la direction d'une entreprise artisanale du bâtiment et au pilotage de projets de développement
- Elaborer et mettre en oeuvre la stratégie d'entreprise
- Identifier les partenaires, les prestataires, et leurs types de relations avec l'entreprise
- Analyser et piloter l'activité économique et financière de l'entreprise
- Gérer les ressources humaines et diriger les équipes
- Mettre en oeuvre les politiques de santé et sécurité au travail et de RSE
- Mettre en oeuvre des actions commerciales et de communication
- Gérer la relation commerciale avec ses clients
- Organiser, gérer et assurer la réception d'un chantier.

## PROFIL / PRE-REQUIS

Être titulaire d'une certification de niveau 4 (BAC) ou titulaire d'une certification de niveau 3 (CAP, BEP) mais justifiant d'au moins 3 années d'expérience professionnelle dans une entreprise du bâtiment. Pour les non titulaires d'une certification de niveau 3, une validation dérogatoire peut être accordée par le comité de suivi sous réserve d'une expérience professionnelle significative (durée d'expérience professionnelle au-delà de trois ans). Dans tous les cas, les candidats doivent obligatoirement être soumis à un positionnement préalable.

## CONTENUS

### BLOC 1 : ELABORER LA STRATEGIE ET GERE DES PROJETS DE DEVELOPPEMENT D'UNE ENTREPRISE ARTISANALE

**Module 1.** Analyse stratégique dans entreprise artisanale du bâtiment

**Module 2.** Environnement juridique, fiscal, organisationnel et partenarial d'une entreprise artisanale du bâtiment

**Module 3.** Gestion de projet en lien avec la stratégie d'une entreprise artisanale du bâtiment

### BLOC 2 : ANALYSER ET PILOTER L'ACTIVITE ECONOMIQUE ET FINANCIERE D'UNE ENTREPRISE ARTISANALE DU BÂTIMENT

**Module 1.** Introduction au mécanisme comptable

**Module 2.** Analyse de la rentabilité de l'entreprise artisanale et des chantiers

**Module 3.** Analyse financière et gestion de trésorerie et des investissements

**Module 4.** Budgétisation et tableau de bord

### BLOC 3 : GERER LES RESSOURCES HUMAINES ET DIRIGER L'EQUIPE D'UNE ENTREPRISE ARTISANALE DU BÂTIMENT

**Module 1.** Gestion des ressources humaines

**Module 2.** Encadrement d'équipe

**Module 3.** Santé, Sécurité au Travail (SST) et politique Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) adaptée au secteur du bâtiment

### BLOC 4 : PILOTER L'ACTIVITE COMMERCIALE ET LA COMMUNICATION EXTERNE D'UNE ENTREPRISE ARTISANALE DU BÂTIMENT

**Module 1.** Stratégie commerciale et outils de communication

**Module 2.** Règlementation commerciale, marchés publics et démarche de qualification du bâtiment

**Module 3.** Prospection commerciale et relation client

### BLOC 5 : PILOTER DES CHANTIERS DANS UNE ENTREPRISE ARTISANALE

**Module 1.** Préparation de chantier

**Module 2.** Gestion et réception du chantier

## MODALITÉS & DÉLAIS D'ACCÈS

Après un parcours de formation continue  
En contrat de professionnalisation  
Par expérience (VAE)

## TARIFS & FINANCEMENTS

30,00 € / heure / participant  
Soit pour un participant : 406 heures x 30 € = 12 180 €  
Financement OPCO, FAFCEA, CPF ...  
Subrogation acceptée.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & D'ÉVALUATIONS

Évaluations réalisées dans le cadre de la certification (tout au long du parcours et en fin de parcours).

Chaque bloc de compétences est validé par une ou plusieurs productions :

- Etudes de cas
- Dossier professionnel argumenté
- Mise en situation professionnelle simulée
- Soutenance orale devant le jury

Les candidats ont la possibilité de s'inscrire et de valider un ou plusieurs blocs de compétences selon leurs besoins et objectifs. Toutefois, pour obtenir la certification totale, ils devront avoir validé chacun des cinq blocs de compétences composant la certification, ainsi que la soutenance orale.

## SUITE DE PARCOURS / DEBOUCHES

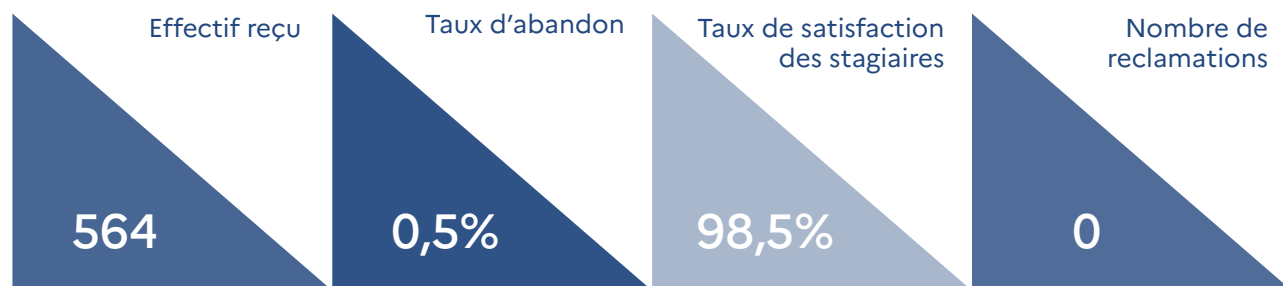
Création ou reprise d'entreprise, évolution vers des fonctions de direction, de conduite de travaux ou de gestion d'équipe, ou poursuite d'études vers un titre ou diplôme supérieur en management ou gestion d'entreprise.

[Nos CGV](#)



Les indicateurs du GIP-FCIP  
Organisme de formation  
Sept. 2024 - Août 2025

[Nos résultats](#)



## POUR NOUS CONTACTER



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
Actions de formation  
Bilans de compétences  
Validation des acquis de l'expérience  
Actions de formation par apprentissage

☎ 0693 57 78 84  
✉ [genevieve.grondin@ftlvreunion.fr](mailto:genevieve.grondin@ftlvreunion.fr)  
🌐 [www.ftlvreunion.fr](http://www.ftlvreunion.fr)  
in FTLV Réunion  
f CFA Académique Réunion



Notre référente handicap Geneviève Grondin est à votre écoute.

### Ses missions :

Accompagner et coordonner la mise en place de solutions afin de sécuriser l'entrée et le suivi des formations en prenant en compte les besoins de compensation pédagogique ou matérielle des personnes en situation de handicap.