



FICHE DE POSTE

CHARGE (H/F) DE MISSION PROJET DE FORMATION PROFESSIONNELLE

1. LES MISSIONS

Le Chargé (H/F) de mission, acteur du réseau académique de la formation tout au long de la vie, participe au développement des activités de formation continue des adultes dans les structures de l'Education Nationale en général, et du GIP FCIP OF plus particulièrement.

En lien avec le/la Conseiller/ère en Formation Continue et le/la responsable de pôle, il intervient sur 3 champs d'actions. Le Chargé (H/F) de mission doit :

- **Ingénierie :**
 - Participer à la veille sur les réglementations, démarches, méthodes et outils de formation
 - Analyser une demande
 - Venir en appui des Conseillers en Formation Continue pour élaborer une proposition et une réponse de formation sur mesure
 - Aider à concevoir un processus d'évaluation des résultats et des effets
 - Capitaliser et mutualiser les outils et les expériences
 - Contribuer au respect des engagements de la politique qualité

- **Action commerciale- relations extérieures :**
 - Participer à la veille sur le marché de la formation
 - Contribuer à l'élaboration de la politique commerciale du GIP FCIP OF
 - Au besoin, planifier et conduire des actions commerciales en lien avec le département GIP FCIP OF
 - Conduire et conclure une négociation commerciale
 - Développer des partenariats

- **Conduite d'actions et des dispositifs de formation :**
 - Venir en appui auprès des équipes administratives et pédagogiques pour les activités de préparation, déroulement et clôture des actions du GIP FCIP OF
 - S'assurer au besoin de l'organisation matérielle et des moyens des actions
 - Contribuer au suivi administratif et financier des actions
 - S'assurer de l'évaluation, du suivi et de l'amélioration de la qualité du service rendu

Motivé, enthousiaste, dynamique, le Chargé (H/F) de mission maîtrise les techniques de communication et a des aptitudes marquées pour la négociation et l'animation. Amené à formaliser divers supports, il doit faire preuve de réelles qualités rédactionnelles et maîtriser les outils bureautiques.

Disponible et mobile, il est indispensable qu'il dispose d'un véhicule personnel. Un goût et une pratique du travail en équipe sont indispensables.

En raison de la diversité des activités liées à sa fonction, le Chargé (H/F) de mission doit savoir s'organiser et gérer son temps.

Enfin, évoluant au sein d'une équipe DRAFFPIC, il peut être amené à renforcer les équipes des autres départements en cas de nécessité.

2. LES CONDITIONS D'EXERCICE DU METIER

Pour chacun des projets suivis, le Chargé (H/F) de mission disposera d'une description écrite spécifique des missions attendues.



Au sein du GIP FCIP, le Chargé (H/F) de mission dispose d'un bureau et des moyens divers, en particulier informatiques.

Le Chargé (H/F) de mission gère son temps de façon autonome en accord avec le/la ou les Conseillers/ères en Formation Continue, du/de la responsable de pôle, et du DRAFPIC, dans le respect de l'organisation du service.

Mobile sur l'ensemble de la zone géographique de l'île, il est indemnisé de ses frais de déplacement.

3. INTERLOCUTEURS

Selon les missions confiées, le Chargé (H/F) de mission est susceptible d'être en contact :

Auprès d'entreprises et organisations diverses, il vient en appui du ou des Conseillers/ères en Formation Continue sur des fonctions de conseil en formation d'adultes portant sur l'analyse du besoin économique et social, aide à la conception de plans de formation, à la connaissance des aides aux entreprises, et à la mise en œuvre d'actions de formations. Ces fonctions sont aussi exercées vers d'autres partenaires tels que les collectivités territoriales et les services extérieurs de l'Etat.

Auprès de stagiaires, le Chargé (H/F) de mission participe autant que de besoin aux dispositifs d'information, de bilan, d'évaluation des acquis et d'orientation.

Auprès de formateurs, le Chargé (H/F) de mission vient en appui du ou des Conseillers/ères en Formation Continue. Il aide à la recherche et à la production pédagogique, en particulier dans les domaines de la conception de l'alternance, de l'individualisation de la formation et de la validation.

Auprès de coordonnateurs et de personnels administratifs du GIP FCIP, au besoin, il assure un rôle de vérification et de contrôle de leurs activités en lien avec la production des actions de formation.

Auprès de Chefs d'établissement et de leurs adjoints, membres ou pas du GRETA REUNION et/ou du GIP FCIP, et **des DDFPT**, il est, en appui des Conseillers/ères en Formation Continue, force de proposition pédagogique et technique pour l'élaboration de la politique de développement du GIP FCIP et assure la mise en œuvre de celle-ci en cohérence avec les orientations nationales et la politique académique de Formation Tout au Long de la Vie.

4. SITUATION ADMINISTRATIVE

Quotité de travail : emploi à temps plein à la DRAFPIC

Statut : contractuel du GIP FCIP – Catégorie A

Rémunération : 2600 € brut par mois

Durée de la fonction : 1 an renouvelable

Date de démarrage prévisionnelle : novembre 2022

Déplacements : Véhicule personnel exigé avec remboursement des frais kilométriques

5. LIEU D'EXERCICE

La localisation administrative et géographique du Chargé (H/F) de mission est située à la DRAFPIC au 8 Rue Henri Cornu – Immeuble Cosinus – 97490 Sainte Clotilde.

6. CONDITIONS DE CANDIDATURE

Peuvent candidater, les titulaires d'un diplôme de niveau 6 minimum (anciennement niveau II) en sciences de l'éducation ou dans le domaine commercial



**RÉGION ACADÉMIQUE
LA RÉUNION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Délégation Régionale Académique à la Formation
Professionnelle Initiale et Continue**

7. CALENDRIER DE RECRUTEMENT

Les dossiers de candidatures (CV au format Europass et lettre de motivation) sont à transmettre au plus tard **le 03 octobre 2022** par mail à l'adresse suivante : recrutement@ftlvreunion.fr