

FICHE DE POSTE

CHARGE / CHARGE DE DEVELOPPEMENT BTP

CHANTIER ECOLE / TIERS-LIEU ECOUBAT

Le projet ECOUBAT (ECole Ouverte Ultramarine du BAti Tropical), lauréat de l'AMI CMA France 2030 a pour objectifs d'anticiper et de contribuer à satisfaire les besoins en emplois et compétences dans le domaine du bâti tropical. Fruit d'une réflexion menée par un consortium d'acteurs publics et privés, dont le GIP-FCIP en est le chef de file, ECOUBAT repose sur 3 piliers : la recherche et le développement, la formation et la valorisation et promotion de la filière.

ECOUBAT a pour ambition de proposer des solutions agiles et pertinentes aux acteurs du territoire, ainsi les thématiques portées par les dispositifs de formation ont vocation à évoluer et à s'adapter en permanence aux évolutions technologiques, règlementaires, politiques, économiques et aux besoins en compétences.

Au sein du Groupement d'Intérêt Public – Formation Continue et Insertion Professionnelle (GIP-FCIP), et placé sous l'autorité hiérarchique du directeur du GIP-FCIP et sous l'autorité fonctionnelle de l'adjoint au DRAFPIC, **le chargé ou la chargée de développement BTP** a pour mission de piloter la construction et le déploiement du démonstrateur fixe ECOUBAT, équivalent d'un tiers-lieu dédié à l'éco-construction, réalisé dans le cadre d'un chantier-école collaboratif associant apprenants, enseignants et entreprises du secteur.

Ce poste s'inscrit dans la dynamique de développement des procédés de construction hors-site, du BIM et des techniques de construction durable en milieu tropical, en lien avec les actions de recherche et de formation du projet ECOUBAT.

1. MISSIONS

Son action se déroulera autour des missions suivantes :

- Piloter la construction du démonstrateur fixe ECOUBAT dans le cadre du chantier-école : coordination technique, suivi de chantier, respect des délais et des normes.
- Assurer la coordination entre les établissements de formation (du CAP au Bac+5), les entreprises partenaires et les équipes de recherche impliquées.
- Contribuer à la conception pédagogique et technique du tiers-lieu (totem fixe et mobile) en tant qu'outil de formation et de démonstration.
- Participer à la montée en compétences des acteurs sur les thématiques du BIM, de la construction hors-site, des éco-matériaux et de la performance énergétique.
- Assurer le lien entre les actions de formation et de recherche dans le cadre des fiches-actions du projet ECOUBAT.
- Contribuer à la valorisation et à la diffusion des bonnes pratiques liées à l'éco-construction et à l'innovation pédagogique.
- Participer à des actions de sensibilisation dans le cadre des missions d'attractivité auprès des établissements partenaires.

2. RÔLE

- Être le référent technique et pédagogique du démonstrateur / tiers-lieu ECOUBAT.
- Animer et encadrer les chantiers-écoles, en lien avec les enseignants et formateurs.
- Assurer la cohérence technique et pédagogique entre les formations participantes.
- Appuyer le chef de projet dans le suivi des livrables, la coordination des acteurs et la mise en œuvre des actions du projet.
- Participer à la capitalisation des expériences pour la diffusion des résultats au sein du réseau des Campus des Métiers et des Qualifications.

3. PROFIL RECHERCHÉ

Diplôme : Niveau 6 minimum (Licence professionnelle, diplôme d'ingénieur, ou équivalent) dans le domaine du BTP, génie civil, construction durable ou conduite de travaux.

Expérience : Expérience confirmée en conduite de travaux, coordination de chantiers ou gestion de projets de construction. Intérêt marqué pour la formation professionnelle et les méthodes pédagogiques innovantes.

Compétences techniques : Maîtrise des outils et méthodes du BTP (planification, lecture de plans, suivi de chantiers). Bonne connaissance des procédés de construction hors-site, BIM et principes d'éco-construction.

Qualités personnelles : Sens de l'organisation et de la rigueur. Pédagogie, diplomatie et goût du travail en équipe. Capacité d'adaptation et d'innovation.

4. SITUATION ADMINISTRATIVE

Quotité de travail : emploi à temps plein sur une base annualisée de 1607 heures (37h21 hebdomadaire)

Statut : contractuel du GIP-FCIP – Catégorie A

Rémunération : selon la grille des rémunérations du GIP-FCIP en vigueur (à partir de 2 666,64 € brut/mois).

Droits aux congés : 46 jours annuels (calculé au prorata de la durée de contrat)

Droits aux RTT : 10 jours annuels (calculé au prorata de la durée de contrat)

Période du projet : 2024-2029

Durée de la fonction : 1 an renouvelable dans la limite de la date de fin de projet

Date de démarrage prévisionnelle : février 2026

Déplacements : véhicule personnel exigé avec remboursement des frais kilométriques selon la réglementation en vigueur. De nombreux déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire.

5. LIEU D'EXERCICE

La localisation administrative et géographique du chargé ou de la chargée de développement est située au Lycée Jean Hinglo - 2 Rue des Sans Soucis, Le Port 97420, La Réunion, avec interventions sur les sites partenaires du projet ECOUBAT.

6. CONDITIONS DE CANDIDATURE

Peuvent candidater, les titulaires d'un diplôme de niveau 6 minimum dans le domaine du BTP, génie civil ou de la construction durable, disposant d'une expérience significative en pilotage de chantiers ou formation technique.

Les titulaires d'un diplôme de niveau 5 assorti d'une expérience réussie dans des fonctions similaires pourront également présenter leur candidature.

7. CALENDRIER DE RECRUTEMENT

Les dossiers de candidatures (CV au format Europass et lettre de motivation) sont à transmettre au **plus tard le 22 février 2026** par mail à l'adresse suivante : recrutement@ftlvreunion.fr