



POSTE À POURVOIR à la rentrée 2023

INTITULÉ DU POSTE

DIRECTEUR / DIRECTRICE OPERATIONNEL(LE) DE CAMPUS DES METIERS ET QUALIFICATIONS

Implantation du poste	DRAFPIC
Lieu d'exercice	Académie
Supérieur hiérarchique	Directeur du Campus des Métiers et des Qualifications
Quotité de service	Temps plein
Rémunération	Salaire correspondant au corps et au grade

DESCRIPTION DU POSTE

Contexte

Les campus des métiers et des qualifications regroupent des établissements d'enseignement secondaire et d'enseignement supérieur, de formation initiale ou continue. Ils sont construits autour d'un secteur d'activité d'excellence correspondant à un enjeu économique national ou régional soutenu par la collectivité et les entreprises.

Le Campus des métiers et des qualifications « Solidarités et Bien-être » rattachées aux dimensions sociales et sanitaires permettra de créer une synergie plus importante entre l'ensemble des acteurs de ces deux partenaires indissociables que sont le monde de la santé et le monde du social.

La santé se définit selon l'Organisation Mondiale de La Santé (O.M.S.) comme un état de parfait bien-être physique, psychique et social.

Le caractère social correspond à tous les facteurs liés aux interactions entre les personnes et à la vie en société, à l'entraide qui peut s'installer entre les individus et plus largement au domaine des solidarités.

Le Campus des Métiers et des Qualifications « Solidarités et Bien-être » s'insère parfaitement dans le nouveau Projet Stratégique Académique en répondant parfaitement aux priorités fixées dans l'axe 4 intitulé "Faire de la formation professionnelle une voie de réussite et d'excellence dans la Réunion du 21^è siècle".

MISSIONS / ACTIVITÉS PRINCIPALES

Sous l'autorité hiérarchique du Délégué de Région Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue et sous l'autorité fonctionnelle du Proviseur du Lycée Marie Curie, établissement support du campus des métiers et des qualifications, vos missions s'articuleront autour de trois axes principaux :

1. Stratégie de développement du campus,
2. Pilotage administratif de la structure,
3. Pilotage opérationnel et pédagogique du campus.



1. STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT DU CAMPUS

- Définir un schéma directeur pour la durée du label (orientations stratégiques, fonctionnement et composition des instances de pilotage et des instances opérationnelles, plan d'action pluriannuel, ...), en lien avec les orientations définies par le comité stratégique régional,
- Identifier, mobiliser et animer le réseau des partenaires du campus,
- Identifier, solliciter et coordonner les réponses aux sources de financement du campus (Appels à projets, Fonds structurels Européens, partenaires du CMQ, AMI),
- Formaliser une démarche qualité dans le cadre du suivi des actions,
- Proposer un plan de communication pour le campus.

2. PILOTAGE ADMINISTRATIF DU CAMPUS

- Organiser et assurer le suivi des réunions de pilotage,
- Assurer les relations avec les instances institutionnelles : Ministère de l'Éducation Nationale de la Jeunesse et des Sports, Région Hauts-de-France, services de Région Académique et l'ensemble des structures et acteurs de la vie du campus,
- Formaliser, et veiller à la mise en œuvre d'un plan d'action annuel du campus par l'organisation et l'animation de groupes de travail spécifiques,
- Établir, en lien avec les services de la DRAFFIC et sous l'autorité du directeur du GIP FCIP, les prévisionnels annuels des besoins financiers, suivre l'état des dépenses et en assurer le suivi financier.
- Réaliser un bilan annuel pour le campus dans le cadre d'une démarche d'auto-évaluation.

COMPÉTENCES ET APTITUDES ATTENDUES

Managériales par le pilotage de projets sur des échelles locale, nationale et internationale,

- En position de chef de projet, le candidat devra se prévaloir d'une solide expérience dans les domaines du pilotage et du management pour pouvoir rapidement rassembler autour du projet de campus l'ensemble des partenaires susceptibles de contribuer à son développement.

Une connaissance des dispositifs de financement par les fonds européens serait un plus,

- Décisionnelles par la maîtrise d'une autorité qui s'appuie sur des expériences reconnues. Doté(e) d'un intérêt certain pour la valorisation des voies professionnelles et technologiques qui fondent l'activité d'un campus, il (elle) devra avoir une bonne connaissance de l'environnement économique en lien avec la thématique principale du campus,

Adaptatives par la capacité à côtoyer et faire se compléter des environnements professionnels divers.

- Soucieux de développer les démarches collaboratives entre les membres du campus, le candidat devra connaître les fonctionnements pédagogiques et administratifs des établissements appelés à participer à ses travaux,

Communicationnelles qui s'appuient sur des convictions et sur un sens aigu de la pédagogie.

- Par sa maîtrise des outils de communication et sa capacité à travailler en lien avec les services académiques, les établissements d'enseignement supérieur et de recherche, les entreprises, les collectivités territoriales et les divers médias, le candidat devra être en capacité d'assurer une communication permettant de valoriser les démarches innovantes du campus.

PROFIL DU POSTE



- Candidature ouverte au titulaire de catégorie A, aux contractuels et personnels du secteur privé titulaires d'un diplôme ou titre de niveau 6
- Durée minimum de la mission : **2 an renouvelable**
- Permis de conduire et véhicule personnel (déplacements sur l'ensemble du territoire académique)

PROCÉDURE À SUIVRE

- Le dépôt des dossiers de candidature (CV et lettre de motivation) se fera en ligne via l'adresse suivante : dafpic.secretariat@ac-reunion.fr **jusqu'au 1^{er} septembre 2023.**
- Les entretiens avec les candidats pré-sélectionnés se dérouleront à partir du 11 septembre 2023.