

BILAN DE COMPÉTENCES 24H : LES 6 ÉTAPES



POUR QUI ?

Salariés
Travailleurs indépendants
Demandeurs d'emploi
Agents du service public

RDV 6 : PROJET

- élaboration
- alliés, freins...
- plan d'action

TRAVAIL INTERSÉANCE :
RÉDACTION SYNTHÈSE

RDV 5 : SYNTHÈSE

- analyse
- co-production
- lecture

TRAVAIL INTERSÉANCE :
RÉDACTION SYNTHÈSE

RDV 4 : PROJET

- mise en perspectives des compétences
- identification des métiers
- points forts

TRAVAIL INTERSÉANCE :
RÉDACTION SYNTHÈSE

RDV 3 : RÉSULTAT TEST

- Echanges, analyses
- investigation des intérêts professionnels

PRÉPA INTERSÉANCE : ANALYSE TEST

RDV 1

- analyse de la trajectoire
- mise en valeur des expériences

TRAVAIL PRÉPA INTERSÉANCE

RDV 2

- investigation de la personnalité
- test RIASEC*
- établissement d'un portefeuille de compétences

ANALYSE TEST
TRAVAIL PRÉPA INTERSÉANCE

*RIASEC : Le profil RIASEC est un modèle théorique élaboré par le psychologue et chercheur américain John Holland dans les années 70 déterminant 6 types de personnalités distinctes.