

FORMATION FONCTION TUTORALE

Réussir dans son rôle de maître d'apprentissage et de tuteur

Le contexte

Le tuteur /maître d'apprentissage se trouvant au centre de la réussite des publics des contrats d'apprentissage. Leur formation sera pour l'entreprise un gage de sérieux, de confiance et d'investissement dans les compétences des personnels. Dans ce contexte, le GIP FCIP propose une formation de 14 heures permettant aux tuteurs/maîtres d'apprentissage de développer la qualité et l'efficacité de leurs actions de tutorat afin que les alternants, acquièrent les compétences adaptées à l'emploi, obtiennent le diplôme préparé et s'insèrent dans le monde du travail, en complément 1h de suivi individuel est proposé suivant les 2 mois de la formation pour accompagner le tuteur dans sa fonction

Objectif de la formation

Développement des compétences des maîtres d'apprentissage/tuteur

Le public

Maîtres d'apprentissage, Tuteurs assurant l'encadrement d'alternants et /ou de stagiaires, futurs tuteurs ou maîtres d'apprentissage

Accessibilité :

Toute candidature respectant les prérequis d'entrée en formation est étudiée dans le respect de l'égalité de traitement.

Accueil dans les meilleures conditions possibles des personnes en situation de handicap, dans la mesure où le handicap est compatible

La durée

15 heures hybridation Formation : 7 heures en présentiel+7h en distanciel, Suivi en fonction des besoins : 1h en distanciel

Nombre maximum de stagiaires par session : 12 , nombre minimum 4

Les objectifs pédagogiques

A l'issue de ce parcours, le maître d'apprentissage/tuteur sera capable :

- D'accueillir l'apprenti ou alternant et de faciliter son intégration au sein de l'entreprise
- D'accompagner l'apprenti ou alternant dans le développement des apprentissages et le mener vers l'autonomie professionnelle
- Transmettre des savoirs et des connaissances
- Evaluer l'apprenti ou alternant

Cette formation peut être aménagée en fonction des besoins, pour intégrer la culture d'entreprise, les objectifs et les contraintes internes. Dans ce cas, nous proposerons une solution de formation adaptée à vos besoins.

Contenu pédagogique

- Préparation de l'arrivée de l'apprenti/alternant dans l'entreprise
- Accueil de l'apprenti/alternant à son arrivée dans l'entreprise
- Facilitation de l'intégration de l'apprenti/alternant
- Prise en compte du handicap
- Suivi du parcours avec le centre de formation
- Organisation du parcours au sein de l'entreprise
- Accompagnement de l'apprenti/alternant dans son parcours d'apprentissage
- Appui sur des situations de travail pour développer l'apprentissage
- Aide à la réflexion de l'apprenti/alternant sur ses activités professionnelles et d'apprentissage
- Evaluation des acquis en situation de travail

FORMATION FONCTION TUTORALE

Réussir dans son rôle de maître d'apprentissage et de tuteur

Modalités et supports pédagogiques : Apports théoriques, mises en situation, échanges entre pairs, remédiation et suivi

Modalités d'évaluation : Fiche d'auto-positionnement, Auto-évaluation des compétences acquises.

Délais d'accès

Délais d'accès, selon les dates des sessions programmées sur l'année et selon les délais de prise en charge de demande de financement.

Profil des intervenants

Formateur titré Formateur Professionnel d'Adultes spécialisé dans la formation des tuteurs

Modalité de reconnaissance : Certificat de réalisation et de compétences individualisées

Tarif : Forfait 225 € par participant.

Formation en conformité avec les attentes des OPCO

Calendrier Sessions inter-entreprises : 1^{er} jour présentiel, 2eme jour en distanciel

- Session Nord :
 - 7 et 8 mars 2023
 - 8 et 15 juin 2023
 - 14 et 21 septembre 2023
- Session Sud :
 - 3 et 11 avril 2023
 - 5 et 12 juin 2023
 - 4 et 11 septembre 2023

Session en intra sur demande

Renseignements et inscriptions :

Mary-Pier LAW-HUNE
Chargée de mission
0692 57 81 15
mary-pier.law-hune@ftlvreunion.fr